

Step into the future

Pronalazak zaposlenja je proces koji zna biti jako stresan i ukoliko on potraje, može djelovati demotivirajuće na mlade osobe, počinju sumnjati u sebe i svoje kompetencije. Mladi koji nemaju velikog iskustva u razgovorima za posao često se nalaze u nepovoljnoj situaciji pred poslodavcem i zbog treme ili nekog drugog razloga poslodavcu se ne mogu predstaviti u najboljem svijetlu i u konačnici budu odbijeni ili pri apliciranju za radno mjesto prilažu šablonizirane zamolbe, motivacijska pisma i životopise koji ih po ničemu ne ističu od drugih kandidata.

Imajući na umu kompetencije koje se jačaju kod mladih sudionika u programima razmjene, Erasmus+ programom se učinio kao odličan odgovor na probleme s kojima se susreću mladi pri prijavama za posao. Tako je implementiran I project "Step into the future", projekt razmjene mladih kojem je glavni cilj kroz simulacije razgovora za posao, prezentacijama pred grupom i edukacijama u Centru za informiranje i savjetovanje o karijeri (CISOK) naučiti pisati životopise i motivacijska pisma.

Od 24. travnja do 02. svibnja 2017. godine 27 mladih osoba iz Hrvatske, Španjolske, Italije i Slovačke imalo je priliku razmjenjivati iskustva, međusobno se upoznavati, vježbati pisanje životopisa i motivacijskoga pisma a uz sve to i dobro se zabaviti. Sudionici su imali priliku upoznati se s tržištem rada, kvalitetnim pisanjem životopisa i motivacijskoga pisma te načinima pripreme za interview prilikom traženja posla. Sudionici su tokom perioda razmjene mladih sudjelovali na različitim edukativnim radionicama na kojima su trebali napisati životopis, motivacijsko pismo, simulirati interview za posao, napraviti plan za



samozapošljavanje i drugo. No naši sudionici nisu samo radili već su imali i priliku upoznati se s kulturnom baštinom grada Šibenika te su se mogli opustiti uz okuse Europe tokom Međunarodne večeri.

VRIJEME TRAJANJA PROJEKTA:

04/10/2016 - 31/07/2017

*MJESTO I VRIJEME
ODRŽAVANJA PROJEKTA:*

*24/04/2017- 02/05/2017
ŠIBENIK, HRVATSKA*

VRIJEDNOST PROJEKTA:

12.825 €

O Projektu

Projekt je proveden u 3 faze i to faza pripreme, faza glavnih aktivnosti te faza evaluacije, izvještavanja i diseminacije rezultata. Pripremna faza provodit će se u periodu od 01.02.2017. do 24.04.2017., faza glavnih aktivnosti od 24.04.2017. do 02.05.2017. te faza evaluacije, izvještavanja i diseminacije rezultata u razdoblju od 03.05.2017. do 31.07.2017.

Sudionici su imali priliku sudjelovati na raznim radionicama kao što je radionica "Metode kvalitetne izrade životopisa, Metode pisanja

motivacijskih pisama, Simulacija razgovora za posao tokom kojih su jačali vještine potrebne na tržištu rada. U drugom dijelu mobilnosti sudionici su trebali izraditi vlastite planove samozapošljavanje iz kojih su proizišle zanimljive ideje koje se tiču pokretanja vlastitih start-up kompanija dok su za sam kraj putem interaktivnog kviza provjerili znanje koje su stekli tokom perioda mobilnosti. Sudionici su također nakon što su bili podijeljeni u grupe izradili video uratke kojima promoviraju volonterstvo kao način za jačanje vlastitih vještina kroz doprinos lokalnoj zajednici.

Tokom posljednje i treće faze biti će organizirana konferencija na kojoj će biti prezentirani rezultati koji su proizišli iz projekta, također kao oblik diseminacije i širenja dobre prakse koristiti će se i newsletter koji će biti dostupan na hrvatskom i engleskom jeziku.



Slika 1 Kako se pripremiti za razgovor za posao

Ciljevi projekta:

Višestruke su koristi predloženog projekta za dionike koji će njime biti obuhvaćeni. Sudionici su trebali koristiti komunikaciju na engleskom jeziku tijekom cijelog projekta (u pripremnoj fazi prilikom sudjelovanja u izradi materijala za glavne aktivnosti, aktivno sudjelovanje na glavnim aktivnostima te prilikom komunikacije s ostalim partnerima i sudionicima za provođenje aktivnosti širenja projektnih rezultata), te su samim tim unaprijediti svoja znanja i vještine korištenja istoga. Kroz komunikaciju sa ostalim sudionicima te

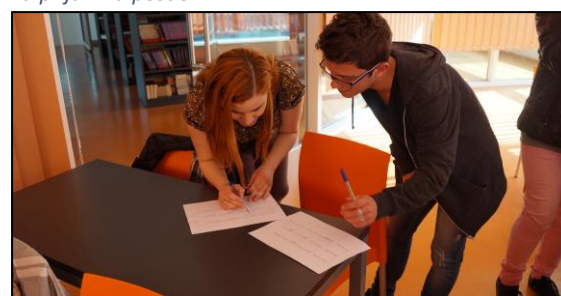


Slika 2 Simulacija razgovora za posao u CISOK centru prezentaciju i izlaganje pred grupom, unaprijedili su svoje samopouzdanje te stekli naviku interaktivnog sudjelovanja u zajedničkim zadacima.

Glavni cilj ovog projekta je dati uvid mladim i nezaposlenim osobama u postupak traženja posla i naučit će kako izraditi kvalitetan životopis, kako se pravilno postaviti i ostaviti što bolji dojam na razgovoru za posao, potaknuti će ih se na samozapošljavanje kroz društveno/zeleno poduzetništvo te će naučiti kako izraditi plan traženja zaposlenja koji će moći po povratku u svoje zemlje praktično primjenjivati.



Slika 3 Radionica "Kako predstaviti volonterska iskustva na prijavi za posao"



Slika 4 Igra upoznavanja

Glavne aktivnosti projekta:

1. **Izrada životopisa i njihova prezentacija** – Rasprava o tomu kako bi trebao izgledati jedan kvalitetan životopis, primjeri kvalitetno napisanih životopisa te pisanje i prezentacija životopisa.
2. **Metode pisanja motivacijskih pisama** – Rasprava o tomu kako napisati motivacijsko pismo, kako na pravilan način opisati vlastite kompetencije i znanja prilikom pisanja motivacijskog pisma i pisanje te prezentacija motivacijskih pisama.
3. **Metode traženja posla** – Kako pripremiti otvorenu i zatvorenu zamolbu za posao, razlike u pristupu tržištu rada u različitim zemljama članicama EU.
4. **Baze radnih mjesta i agencije za zapošljavanje** – Sličnosti i razlike u tržištima rada među partnerskim zemljama. Usporedbe programa usmjerenim mladim i nezaposlenim osobama koje su prisutne u partnerskim zemljama.
5. **Uloga volontiranja pri zapošljavanju** – Rasprava na temu kako se jača vlastita zapošljivost kroz volonterski rad. Koje vještine potrebne za pronalazak posla posjeduju volonteri. Kako na primjeren način iskoristiti volontersko iskustvo pri razgovoru za posao, u motivacijskom pismu i životopisu.
6. **Metode samozapošljavanja kroz zeleno i društveno poduzetništvo** – nakon uvodnog dijela gdje je sudionicima bio predstavljen koncept zelenog i društvenog poduzetništva sudionici su podijeljeni u grupe trebali izraditi vlastiti plan samozapošljavanja.
7. **Uloga neverbalne komunikacije** - Sudionici iz Slovačke pripremili su prezentaciju o tome kako utječe neverbalna komunikacija na mogućnosti dobivanja posla prilikom intervjua za posao. U sklopu ove aktivnosti organizirana je i simulacija razgovora za posao na kojoj su sudionici bili podijeljeni u grupe po tri osobe od kojih jedna je bila u ulozi poslodavca, druga u ulozi posloprimca dok je treća pratila tijek intervjua.



Slika 5 Radionica "Metode pisanja motivacijskih pisama"



Slika 6 Radionica "Izrada i prezentacija životopisa"

Slobodno vrijeme

Nakon radionica, okruglih stolova i predavanja ostaje sasvim dovoljno vremena i za kulturne i zabavne sadržaje gdje se sudionici mogu opustiti i dodatno upoznati. Tako su prvog dana aktivnosti sudionici imali priliku razgledati Šibenik i njegove znamenitosti kao što je katedrala Sv. Jakova, prošetati se starom Kalelargom i razgledati panoramu s tvrđava Sv. Mihovil i Barone. Kao i tokom svake razmjene mladih i tokom ove smo organizirali međunarodnu večer, večer tokom koje se predstavlja Europa onakva kakva i jest kada se za stolovima različitih zemalja članica mogu vidjeti identična a ponekad i ista tipična jela ali istovremeno svako sa svojom pričom i tradicijom.



Slika 7 Međunarodna večera

Završna konferencija i diseminacija

Osim na društvenim i web mrežama svi materijali dostupni su na uvid i prilikom upita u uredima udruge mladih "Mladi u Europskoj uniji". Također, radili smo na izradi dva Newslettera od kojih prvi je bio izrađen prije početka aktivnosti s detaljima o projektu, opisom smještaja i očekivanjima od projekta, dok drugi Newsletter koji je pripremljen za diseminaciju nakon završetka projektnih aktivnosti sadrži informacije od diseminaciji, provedenim aktivnostima i dostignutim ciljevima projekta (Newsletteri su napisani na hrvatskom i engleskom jeziku). Ti isti Newsletteri prosljeđeni su partnerima na projektu te su oni zaduženi za prosljeđivanje



Slika 8 Razgledavanje tvrđave Barone

Newsletter-a drugim udrugama u njihovim matičnim zemljama.

Za sam završetak projekta planirana je i završna konferencija gdje će svi zainteresirani biti upoznati s detaljima projekta iz prve ruke. Također završna konferencija zamišljena je i kao događanje za vrijeme kojeg će se udruge civilnog društva i neformalne skupine s područja Šibenika i okolice na kojoj će se detaljnije moći informirati o cjelokupnom procesu pripreme, prijave, implementacije i diseminacije projekta.

Organizacije partneri:



ADEFIS JUVENTUD INTERNACIONAL

Neprofitna organizacija ADEFIS Youth International (AJI) osnovana je s ciljem promicanja integracije i ravnopravnosti među mladima, poticanja razvojnih programa i projekata usmjerenih na sprječavanje bilo kakvog oblika diskriminacije (po rođenju, vjeri, spolu, rasi). Posvećena je promicanju zajedničkog razvoja i razvojne suradnje u zemljama s niskim dohotkom po stanovniku i velikom stopom ekstremnog siromaštva. Organizacija provodi programe i projekte iz područja održivog razvoja, ekologije, kulture, promiče građanski aktivizam i volonterstvo u Španjolskoj, europskim i trećim zemljama.

Specijalizirana je za osobni i profesionalni razvoj kroz socio-obrazovne metode temeljene na neformalnom obrazovanju na regionalnim i europskim razinama te posjeduje veliko iskustvo u IT vještinama i visoku razinu stručnosti za rad na socijalnom polju.



ATTIVA-MENTE

Organizacija Attiva-Mente za svoj cilj ima poticanje suradnje između građana i organizacija, promicanje lokalnog razvoja, promicanje interakcije i razmjene između različitih kultura. Organizacija dolazi iz grada Modice (provincija Ragusa), na Siciliji. Zalaže se za provedbu aktivnosti u okviru politike mladih - razvijanje interkulturalne svijesti i educiranje, u svrhu doprinosa ekonomskog rasta i zapošljavanja. Organizacija potiče lokalni razvoj u svim sadržajima i oblicima, s naglaskom na aktivnom građanstvu i civilnom društvu, mladima, interkulturalizmu, dostupnosti jednakih mogućnosti i socijalnoj uključenosti te osposobljavanju i obrazovanju. Njihove aktivnosti su usmjerene na mlade i mlade odrasle osobe, prvenstveno one osobe između 16 i 35 godina, koje se nalaze zbog ekonomskih

/ zemljopisnih razloga u teškom i nepovoljnom položaju.



A.D.E.L. - ASSOCIATION FOR DEVELOPMENT, EDUCATION AND LABOUR

Organizacija A.D.E.L. (Association for Development, Education and Labour) dolazi iz Slovačke sa sjedištem u gradu Stropkovu. To je organizacija koja se bavi stvaranjem prilika za mlade ljude koji žele biti aktivni, žele učiti nove stvari te usvajati nova iskustva i znanja kako bi se razvijali na osobnom i profesionalnom planu. Svojim radom i djelovanjem želi podići kvalitetu društvenog i kulturnog života mladih ljudi u Slovačkoj, pogotovo mladih ljudi s manje mogućnosti koji dolaze iz istočne Slovačke. Svojim radom i aktivnostima, organizacija se želi usredotočiti prvenstveno na sudjelovanje mladih, interkulturalno razumijevanje, aktivno građanstvo, poduzetništvo u svim svojim oblicima, sport, zdrav način života te promoviranje umjetnosti i kulture.



UDRUGA MLADIH "MLADI U EUROPSKO UNIJI"

Udruga mladih "Mladi u EU" je nevladina, neprofitna udruga mladih koja je osnovana 19. listopada 2008. godine u Šibeniku. Glavni cilj Udruge je podizanje kvalitete života mladih na Europsku razinu uz aktivno poticanje volonterstva i volonterskih inicijativa. Udruga se bavi promicanjem vrednota Europske unije i aktivnog djelovanja mladih, pokreće projekte bitne za mlade i razvoj zajednice, potiče razvoj i promociju socijalnog/društvenog poduzetništva, borbu protiv svih vrsta ovisnosti, omogućuje pravno savjetovanje i informiranje mladih, promiče zaštitu prirode i okoliša.

Sufinancirano sredstvima programa Europske unije Erasmus+



Koordinator projekta:



UDRUGA MLADIH "MLADI U EU" (HR)

Organizacije partneri:



ADEFIS JUVENTUD INTERNACIONA (ES)



A.D.E.L. - ASSOCIATION FOR DEVELOPMENT, EDUCATION AND LABOUR (SK)



ASSOCIAZIONE ATTIVA-MENTE (IT)

Ova publikacija odražava isključivo stajalište autora publikacije i Komisija se ne može smatrati odgovornom prilikom uporabe informacija koje se u njoj nalaze.